



SNAI S.p.A.

---

**DOCUMENTO INFORMATIVO**

*(redatto ai sensi dell'art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/99 e successive modifiche)*

---

relativo al piano di incentivazione riservato  
all'Amministratore Delegato e Direttore Generale di SNAI S.p.A.

Milano, 9 febbraio 2017

## PREMESSA

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”) è redatto ai sensi dell’articolo 114-*bis* del D. Lgs 58 del 24 febbraio 1998, come successivamente modificato ed integrato (il “**TUF**”) e dell’articolo 84-*bis* del Regolamento adottato dalla CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato (il “**Regolamento Emittenti**”), nonché in coerenza, anche nella numerazione dei relativi paragrafi, con le indicazioni contenute nello Schema 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti stesso.

Il Documento Informativo ha per oggetto il piano di incentivazione (il “**Piano**”) destinato all’Amministratore Delegato e Direttore Generale di SNAI S.p.A. (“**SNAI**” o la “**Società**”) ed è stato predisposto in vista dell’Assemblea degli Azionisti di SNAI convocata in unica convocazione per il giorno 13 marzo 2017, per deliberare in sede ordinaria, *inter alia*, in merito al Piano.

In data 13 gennaio 2017, il Consiglio di Amministrazione ha approvato, con l’astensione dell’Amministratore Delegato, su proposta e previo parere favorevole del Comitato Remunerazione, la proposta di sottoporre all’Assemblea degli Azionisti della Società l’adozione, ai sensi dell’art. 114-bis TUF, del Piano ai termini e alle condizioni descritti nel presente Documento Informativo.

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del Piano non è ancora stata approvata dall’Assemblea degli Azionisti di SNAI. Si segnala pertanto che:

- i) il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del Piano approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 13 gennaio 2017;
- ii) ogni riferimento al Piano contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito alla proposta di adozione del Piano.

Il Piano è da considerarsi “di particolare rilevanza” ai sensi dell’articolo 114-*bis*, terzo comma, del TUF e dell’articolo 84-*bis*, secondo comma, del Regolamento Emittenti, in quanto rivolto all’Amministratore Delegato di SNAI.

Le informazioni previste dallo Schema n. 7 dell’Allegato 3A al Regolamento Emittenti che non sono contenute nel presente Documento Informativo saranno fornite, quando disponibili in sede di attuazione del Piano, secondo le modalità di cui all’art. 84-*bis*, quinto comma, lett. a), del Regolamento Emittenti.

Il presente Documento Informativo è a disposizione del pubblico presso la sede legale della Società, in Milano, Piazza della Repubblica n. 32, nonché sul sito internet [www.grupposnai.it](http://www.grupposnai.it) - **Sezione Governance - Assemblee.**

Il Documento Informativo è stato altresì trasmesso a Consob e Borsa Italiana S.p.A. secondo le modalità previste dal Regolamento Emittenti.

## DEFINIZIONI

Ai fini del presente Documento Informativo, i termini qui elencati, ove non diversamente definiti, hanno il significato di seguito indicato:

<b>Azioni</b>	Le azioni ordinarie di SNAI quotate sul Mercato Telematico Azionario (MTA) organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
<b>Azionista di Maggioranza</b>	L'azionista che, alla data del presente Documento Informativo, risulta possedere il maggior numero di Azioni della Società.
<b><i>Bad Leaver</i></b>	<p>Il Beneficiario, nel caso in cui il Rapporto di Lavoro e/o il Rapporto di Mandato con la Società sia cessato per effetto di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(i) revoca dalla carica di Amministratore Delegato assistita da giusta causa <i>ex art.</i> 2383 del Codice Civile per essa intendendosi una grave e sostanziale violazione degli obblighi inerenti tale carica;</li><li>(ii) licenziamento dal Rapporto di Lavoro per giusta causa;</li><li>(iii) rinuncia volontaria alla carica di Amministratore Delegato (ivi incluse le dimissioni) a fronte di un motivo diverso da un grave e sostanziale inadempimento della Società agli obblighi assunti nel Rapporto di Mandato o in generale nei confronti dell'Amministratore Delegato (ivi inclusa l'impossibilità di esercitare le proprie deleghe di gestione per fatto addebitabile alla Società); e</li><li>(iv) dimissioni dal Rapporto di Lavoro non assistite da giusta causa.</li></ul>
<b>Beneficiario</b>	Il beneficiario del Piano, dott. Fabio Schiavolin, nella sua qualità di Amministratore Delegato e Direttore Generale della Società.
<b>Cambio di Controllo</b>	L'acquisizione, diretta o indiretta (e pertanto anche tramite il mutamento del controllo, anche congiunto, dell'Azionista di Maggioranza), da parte di una persona fisica o giuridica (diversa dall'Azionista di Maggioranza) che, individualmente o unitamente ad altri soggetti agenti di concerto con esso ai sensi dell'articolo 109 TUF, diventi l'azionista che possiede, direttamente o indirettamente, il maggior numero di Azioni della Società ovvero venga a detenere il controllo ai sensi dell'art. 93 del TUF (applicandosi dette disposizioni per analogia anche al caso in cui la Società fosse delistata o all'Azionista di Maggioranza) in funzione di determinate date come di seguito indicate. Resta inteso che si verificherà un Cambio di Controllo anche nel caso in cui, pur restando immutata la partecipazione nella Società da parte dell'Azionista di Maggioranza, si verifichi un mutamento del controllo anche congiunto (ai sensi delle sopra menzionate disposizioni) ovvero un Cambio di Controllo dell'Azionista di Maggioranza, indipendentemente dal verificarsi dei presupposti per la promozione di una offerta pubblica di

acquisto. Resta inteso che non si verificherà un Cambio di Controllo nel caso in cui uno degli attuali soci dell’Azionista di Maggioranza (i) acquisti (direttamente o tramite un soggetto ad esso riconducibile) la maggioranza del capitale sociale di SNAI ovvero (ii) ceda ad uno o più soggetti ad esso riconducibili le azioni da esso detenute nel capitale sociale dell’Azionista di Maggioranza.

<b>Collegio Sindacale</b>	Il Collegio Sindacale <i>pro-tempore</i> della Società.
<b>Comitato Remunerazione</b>	Il Comitato per la Remunerazione <i>pro-tempore</i> della Società.
<b>Condizioni di Liquidazione</b>	Le condizioni descritte al paragrafo 2.3 al verificarsi delle quali il Beneficiario maturerà il diritto alla liquidazione dell’Incentivo.
<b>Consiglio di Amministrazione</b>	Il Consiglio di Amministrazione <i>pro-tempore</i> della Società.
<b>Data del Cambio di Controllo</b>	La data in cui si verificherà il Cambio di Controllo di SNAI.
<b>Good Leaver</b>	<p>Il Beneficiario, nel caso in cui il Rapporto di Lavoro e/o il Rapporto di Mandato con la Società sia cessato per effetto di:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>(i) qualsiasi ipotesi disciplinata ai fini del riconoscimento all’Amministratore Delegato dell’indennità di anticipata cessazione, ai sensi dell’accordo relativo al Rapporto di Lavoro;</li><li>(ii) invalidità permanente, inabilità o malattia tali da rendere impossibile la continuazione del Rapporto di Mandato per un periodo superiore a 180 giorno, ovvero il decesso; e</li><li>(iii) qualsiasi altra ipotesi di cessazione del Rapporto di Mandato non rientrante nella definizione di <i>Bad Leaver</i>.</li></ul>
<b>Incentivo</b>	L’importo monetario in denaro che il Beneficiario avrà diritto di percepire subordinatamente al verificarsi delle Condizioni di Liquidazione equivalente ad una determinata percentuale di valorizzazione della Società, calcolato sulla base del prezzo delle Azioni al momento del verificarsi del Cambio di Controllo.
<b>Piano</b>	Indica la proposta di adozione del piano di incentivazione destinato al Beneficiario descritta nel presente Documento Informativo.
<b>Rapporto di Lavoro</b>	Il rapporto di lavoro in essere tra la Società ed il Beneficiario.
<b>Rapporto di Mandato</b>	Il rapporto organico di amministrazione in essere tra la Società ed il Beneficiario.
<b>SNAI o Società</b>	Indica la società “SNAI S.p.A.”, con sede legale in Milano, Piazza della Repubblica n. 32, C.F. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano 00754850154.

## **1. I SOGGETTI DESTINATARI DEL PIANO**

### **1.1 Indicazione nominativa del destinatario del Piano**

Unico Beneficiario del Piano è l'Amministratore Delegato e Direttore Generale di SNAI, dott. Fabio Schiavolin.

### **1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente**

Il Piano, ad eccezione di quanto precede, non è destinato a dipendenti o collaboratori di SNAI e delle società controllanti o controllate dalla stessa.

### **1.3 Indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi: direttore generale, alti dirigenti con responsabilità strategiche e persone fisiche controllanti l'emittente che siano dipendenti**

Unico destinatario del Piano è il soggetto indicato al precedente paragrafo 1.1.

### **1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie**

Unico destinatario del Piano è il soggetto indicato al precedente paragrafo 1.1.

## **2. RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO**

### **2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano**

L'attribuzione del Piano a favore del Beneficiario è stata valutata dalla Società in considerazione del ruolo fondamentale dallo stesso rivestito nella valorizzazione della Società.

Il Piano prevede l'attribuzione all'Amministratore Delegato di un premio monetario equivalente ad una determinata percentuale di valorizzazione della Società, calcolato sulla base del prezzo delle Azioni al momento del verificarsi del Cambio di Controllo, secondo una scala progressiva di valori di riferimento, diversi e crescenti a seconda della Data del Cambio di Controllo.

L'aspetto premiale del Piano è collegato esclusivamente alla valorizzazione della Società in operazioni straordinarie che comportino un Cambio di Controllo, con conseguente possibilità per tutti gli azionisti di valorizzare il proprio investimento a valori sostanzialmente superiori al prezzo di mercato delle Azioni sia alla data del presente Documento Informativo sia al momento dell'ingresso dell'Amministratore Delegato in Società.

#### **2.1.1 Ragioni e criteri alla base del rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva del Beneficiario; finalità dei sistemi incentivanti a lungo termine e criteri di definizione dell'orizzonte temporale dei sistemi incentivanti a lungo termine**

Si rinvia a quanto precisato nel precedente paragrafo 2.1.

### **2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di *performance* considerati ai fini dell'attribuzione del Piano**

Il Piano sarà remunerativo per il Beneficiario al verificarsi di un Cambio di Controllo mediante una delle operazioni di cui al successivo paragrafo 2.3, ad una valorizzazione minima della Società secondo quanto indicato al paragrafo 2.3 che segue.

#### **2.2.1 a) Informazioni di maggiore dettaglio sui fattori, anche in termini di *performance*, e criteri utilizzati per individuare particolari caratteristiche relative alle modalità dei compensi**

Si rinvia a quanto precisato nei precedenti paragrafi 2.1 e 2.2.

#### **2.2.1 b) Informazioni di maggiore dettaglio sul modo in cui tali modalità sono state individuate in relazione agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti con responsabilità strategiche, alle altre specifiche categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono previsti piani con particolari condizioni, o di collaboratori sia della società quotata sia delle relative società in rapporto di controllo**

Non applicabile.

#### **2.2.1 c) Informazioni di maggiore dettaglio sulle ragioni alla base della scelta degli specifici compensi previsti nei medesimi piani, anche in relazione al raggiungimento degli individuati obiettivi di lungo periodo**

La liquidazione dell'Incentivo a favore del Beneficiario è correlata ai risultati effettivamente conseguiti dalla Società in quanto connessa al raggiungimento di una valorizzazione della Società nell'ambito di operazioni straordinarie che comportino un Cambio di Controllo ed è finalizzata ad allineare gli interessi dell'Amministratore Delegato con quelli degli azionisti.

### 2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione

Il Piano attribuisce al Beneficiario il diritto ad ottenere dalla Società la liquidazione dell'Incentivo al verificarsi delle seguenti condizioni (le "Condizioni di Liquidazione"):

- (A) realizzazione di un Cambio di Controllo attraverso una delle seguenti operazioni:
- (i) promozione da parte di un soggetto diverso dall'Azionista di Maggioranza (e pertanto ivi inclusa la promozione dell'offerta in concerto con detto Azionista di Maggioranza), di un'offerta pubblica di acquisto, sia essa volontaria o obbligatoria, sulle Azioni ("OPA") per effetto della quale ovvero ad esito della quale si verifichi ovvero si sia verificato (a seconda dei casi) un Cambio di Controllo;
  - (ii) realizzazione di una fusione tra la Società ed altra società (la "Fusione") ad esito della quale si verifichi un Cambio di Controllo;
  - (iii) esecuzione di un aumento di capitale della Società ad esito del quale si verifichi un Cambio di Controllo ("Aumento");
  - (iv) promozione da parte di un soggetto diverso dall'Azionista di Maggioranza (e pertanto ivi inclusa la promozione dell'offerta in concerto con detto Azionista di Maggioranza), di un'offerta pubblica di scambio sulle Azioni ("OPS") per effetto della quale ovvero ad esito della quale si verifichi un Cambio di Controllo;
  - (v) (indipendentemente da una OPA o una OPS, e pertanto anche in caso di *delisting*) realizzazione di una qualsiasi operazione - nella sua più ampia accezione ed in qualunque modo posta in essere, anche in più *tranches* (attraverso corrispettivo in danaro o in natura, piuttosto che scambio di titoli o permuta di beni, o acquisto di partecipazioni, ovvero una qualsiasi altra operazione (anche tra soci) mista tra queste) - avente ad oggetto, direttamente o indirettamente (attraverso atti di disposizione a livello superiore o inferiore nella catena di controllo), la cessione/il trasferimento delle Azioni (la "Cessione") per effetto della quale ovvero ad esito della quale si verifichi un Cambio di Controllo.
- (B) il Cambio di Controllo, a seconda della data in cui si verifica, dovrà valorizzare SNAI secondo la tabella che segue:

Data del Cambio di Controllo: entro il 31 marzo 2018	
Prezzo delle Azioni (per azione)	Ammontare Incentivo (in % rispetto alla Valorizzazione di SNAI)
≤ Euro 2,10	0,00%
= Euro 2,25	0,50%
= Euro 2,40	1,00%
= Euro 2,55	1,50%
> Euro 2,70	2,00%

Data del Cambio di Controllo: dal 1 aprile 2018 al 31 marzo 2019

Prezzo delle Azioni (per azione)	Ammontare Incentivo (in % rispetto alla Valorizzazione di SNAI)
≤ Euro 2,31	0,00%
= Euro 2,48	0,50%
= Euro 2,64	1,00%
= Euro 2,81	1,50%
> Euro 2,97	2,00%

Data del Cambio di Controllo: dopo il 31 marzo 2019	
Prezzo delle Azioni (per azione)	Ammontare Incentivo (in % rispetto alla Valorizzazione di SNAI)
≤ Euro 2,43	0,00%
= Euro 2,60	0,50%
= Euro 2,77	1,00%
= Euro 2,95	1,50%
> Euro 3,12	2,00%

laddove, per “Prezzo delle Azioni” di cui alle tabelle che precedono, deve intendersi:

- in caso di OPA, il maggiore tra (i) il corrispettivo dell’offerta pubblica di acquisto per azione e (ii) il prezzo medio ponderato per azione pagato all’Azionista di Maggioranza nell’OPA e nell’arco dei 12 mesi precedenti l’OPA;
- in caso di Fusione, il valore attribuito alle Azioni in sede di concambio;
- in caso di Aumento, il prezzo teorico ex diritto (TERP) dove il TERP è calcolato come segue:

$$\text{TERP} = [(P \text{ uff.} * V) + (P \text{ sott.} * N)] / (V + N)$$

con:

- P uff = prezzo ufficiale delle azioni immediatamente prima dell’inizio dell’Aumento;
  - P sott = prezzo di emissione nuove azioni;
  - V = numero azioni emesse ed in circolazione prima dell’Aumento;
  - N = numero di azioni di nuova emissione;
  - in caso di OPS, il maggiore tra (i) il valore attribuito alle azioni SNAI in sede di OPS e (ii) il prezzo medio ponderato per azione pagato all’Azionista di Maggioranza nell’OPS e nell’arco dei 12 mesi precedenti l’OPS;
  - in caso di Cessione, il corrispettivo unitario attribuito all’Azione quale valore del capitale economico (*Equity*) della Società, inteso quale valore aziendale (*Enterprise Value*) di SNAI al netto del debito finanziario consolidato e delle partite finanziarie passive e attive consolidate non soggette a vincoli, sottostante all’operazione
- (C) alla Data del Cambio di Controllo, il Rapporto di Mandato e il Rapporto di Lavoro tra la Società e il Beneficiario siano ancora in essere, fermo restando quanto previsto al successivo paragrafo 4.8.



Per “Valorizzazione SNAI”, si intende il Prezzo delle azioni moltiplicato per il numero di Azioni emesse e in circolazione dalla Società alla Data del Cambio di Controllo.

Qualora il “Prezzo delle Azioni” sia pari ad un importo compreso in un intervallo tra due valori (di cui alle tabelle che precedono), l’importo dell’Incentivo sarà calcolato utilizzando il metodo dell’interpolazione lineare.

Al verificarsi delle Condizioni di Liquidazione, il Beneficiario maturerà il diritto alla liquidazione dell’Incentivo da parte della Società.

**2.3.1 a) Informazioni di maggiore dettaglio sui fattori considerati per decidere l'entità dei compensi**

L’Incentivo, equivalente ad una determinata percentuale di valorizzazione della Società, calcolato sulla base del prezzo delle Azioni al momento del verificarsi del Cambio di Controllo, secondo una scala progressiva di valori di riferimento, diversi e crescenti a seconda della Data del Cambio di Controllo, risulta strettamente legato alla creazione di valore per la Società.

L’Incentivo massimo da liquidarsi al Beneficiario è stato stabilito tenuto conto del ruolo fondamentale rivestito dallo stesso nella valorizzazione della Società.

**2.3.1 b) Informazioni di maggiore dettaglio sugli elementi considerati per le modifiche rispetto ad analoghi piani precedenti**

Non applicabile.

**2.3.1 c) Informazioni di maggiore dettaglio sul modo in cui eventuali compensi realizzabili sulla base di analoghi piani precedenti hanno influito sulla determinazione dei compensi previsti dal Piano**

Non applicabile.

**2.3.1 d) Informazioni di maggiore dettaglio sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti**

Si rinvia a quanto precisato nel precedente paragrafo 2.2.1 c).

**2.4 Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi da SNAI, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile**

Non applicabile.

**2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano**

La predisposizione del Piano non è stata influenzata da significative valutazioni di ordine fiscale o contabile.

**2.6 Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350**

Il Piano non riceve alcun sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

### **3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI**

#### **3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del Piano**

In data 13 gennaio 2017, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato, con l'astensione dell'Amministratore Delegato, su proposta e previo parere favorevole del Comitato Remunerazione intervenuto in pari data e sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 2389 del Codice Civile, di sottoporre l'adozione del Piano all'Assemblea Ordinaria (poi convocata per il 13 marzo 2017).

L'Assemblea, è chiamata a deliberare il conferimento dei poteri all'organo amministrativo, con facoltà di subdelega, per l'attuazione e la gestione di quanto disposto all'interno del Piano.

Il Consiglio di Amministrazione ha conferito al Presidente del Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, ogni potere per apportare al Piano ogni integrazione e/o modifica che si rendesse opportuna o necessaria ed ogni potere per compiere qualsivoglia ulteriore atto che si rendesse necessario o anche solo opportuno ai fini dell'esecuzione del Piano e in generale per effettuare tutte le operazioni e gli adempimenti inerenti e conseguenti.

#### **3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza**

La gestione ed esecuzione del Piano è affidata al Consiglio di Amministrazione.

Nell'ambito del Piano, il Comitato Remunerazione svolge tutte le funzioni ad esso attribuite dal Codice di Autodisciplina.

#### **3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base**

Alla data del presente Documento Informativo, non sono previste procedure per la revisione del Piano.

Il Consiglio di Amministrazione ha conferito al Presidente del Consiglio di Amministrazione, con facoltà di subdelega, ogni potere per apportare al Piano ogni integrazione e/o modifica che si rendesse opportuna o necessaria ed ogni potere per compiere qualsivoglia ulteriore atto che si rendesse necessario o anche solo opportuno ai fini dell'esecuzione del Piano e in generale per effettuare tutte le operazioni e gli adempimenti inerenti e conseguenti.

#### **3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari su cui è basato il Piano (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie)**

Il Piano non prevede l'assegnazione di Azioni.

#### **3.5 Ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del Piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati**

Il processo di definizione del Piano si è svolto in forma collegiale, senza l'apporto determinante di singoli amministratori. Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione sono state assunte, all'unanimità dei presenti, con l'astensione dell'Amministratore Delegato,

su proposta e con il parere favorevole del Comitato Remunerazione, sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale (per quanto di propria competenza).

### **3.6 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione del Piano all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione**

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 13 gennaio 2017, ha approvato – su proposta e col parere favorevole del Comitato Remunerazione, riunitosi in pari data, e sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale – il Piano e la proposta di sottoporre lo stesso all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti della Società (poi convocata per il 13 marzo 2017 in unica convocazione).

### **3.7 Data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione**

La convocazione dell'Assemblea per l'approvazione del Piano è prevista per il 13 marzo 2017, in unica convocazione.

In caso di approvazione del Piano da parte dell'Assemblea ordinaria, il Consiglio di Amministrazione si riunirà, di volta in volta, per assumere le decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del Piano.

### **3.8 Prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui è basato il Piano, se negoziati nei mercati regolamentati**

Alla data della deliberazione del Consiglio di Amministrazione tenutasi il 13 gennaio 2017, il prezzo ufficiale delle Azioni era pari ad Euro 1,36 per Azione.

### **3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1**

In occasione della deliberazione relativa al Documento Informativo è stata data comunicazione al mercato ai sensi e per gli effetti delle vigenti disposizioni normative e regolamentari.

In fase di esecuzione del Piano verrà data informativa al mercato, ove previsto dalle disposizioni normative e regolamentari tempo per tempo vigenti.

#### **4. CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI**

##### **4.1 Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano**

Il Piano prevede l'attribuzione al Beneficiario dell'Incentivo al verificarsi delle Condizioni di Liquidazione.

##### **4.2 Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti**

Si vedano i precedenti paragrafi 2.3 e 4.1.

##### **4.3 Termine del Piano**

Il Piano termina ove, alla Data del Cambio di Controllo, non si verificano le altre Condizioni di Liquidazione nonché nel caso in cui, prima di suddetta data, intervenga la cessazione del Rapporto di Lavoro e/o del Rapporto di Mandato tra la Società ed il Beneficiario (fermo quanto specificato al successivo paragrafo 4.8).

##### **4.4 Massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie**

Non applicabile.

##### **4.5 Modalità e clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati**

Si vedano i precedenti paragrafi 2.3 e 4.1.

##### **4.6 Indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi**

Non applicabile.

##### **4.7 Descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni**

Non applicabile.

##### **4.8 Descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro**

In caso di cessazione del Rapporto di Mandato e/o del Rapporto di Lavoro riferibile ad un'ipotesi di *Bad Leaver* durante il periodo di riferimento del Piano, prima del verificarsi delle Condizioni di Liquidazione, il Beneficiario decadrà integralmente dal diritto all'attribuzione dell'Incentivo ed il presente Piano cesserà di avere ogni efficacia.

In caso di cessazione del Rapporto di Mandato e/o del Rapporto di Lavoro riferibile ad un'ipotesi di *Good Leaver* durante il periodo di riferimento del Piano, prima della Data del

Cambio di Controllo, il Beneficiario manterrà il diritto a vedersi liquidata una porzione di Incentivo da calcolarsi secondo le percentuali seguenti:

<b>Periodo di riferimento</b>	<b>Percentuale di Incentivo</b>
Fino al 31 marzo 2018	60%
Dal 1 aprile 2018 al 31 marzo 2019	90%
Dal 1 aprile 2019 in avanti	100%

#### **4.9 Indicazione di altre eventuali cause di annullamento del Piano**

Fatto salvo quanto indicato nei precedenti paragrafi, non sono previste cause di annullamento del Piano.

#### **4.10 Motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto del Piano, disposto ai sensi degli articolo 2357 e ss. del codice civile; beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto**

Non applicabile.

#### **4.11 Eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile**

Non applicabile.

#### **4.12 Indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano**

Si rinvia a quanto indicato al paragrafo 2.3 che precede.

#### **4.13 Indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano**

L'esecuzione del Piano non comporterà effetti diluitivi sul capitale sociale di SNAI.

#### **4.14 - 4.22**

Tali sezioni non risultano applicabili al Piano.

#### **4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.)**

In caso di operazioni straordinarie sul capitale della società, frazionamenti azionari ovvero distribuzioni di dividendi prima della realizzazione di un Cambio di Controllo, il "Prezzo per Azione" dovrà essere rettificato attraverso meccanismi di generale applicazione in grado di mantenere i medesimi effetti sostanziali di cui al Piano.

#### **4.24 Tabella**

Alla data del presente Documento Informativo il Piano non è ancora stato approvato dall'Assemblea degli Azionisti di SNAI.

Le informazioni di cui alla Tabella n. 1 allegata allo Schema 7 dell'Allegato 3A del Regolamento Emittenti, ove applicabili, saranno fornite, di volta in volta, ai sensi dell'art. 84 *bis*, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.